

SASARAN KINERJA PEGAWAI
MENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PERILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
HASIL KERJA			
RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS		RENCANA HASIL KERJA	
NO		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
(1)	(2)	(3)	(4)
UTAMA			
2	Terkelolanya pengembangan kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan	Kualitas	Tingkat kualitas refleksi pelaksanaan pengembangan kompetensi
Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan pengembangan kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan			
4	Terkelolanya peningkatan kualitas praktik pembelajaran Guru	Kualitas	penerapan prinsip disiglin positif (reinforcement) atau pembentukan perilaku adaptif dalam meningkatkan aturan kelas yang telah disepakati bersama
Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan praktik pembelajaran Guru melalui observasi praktik kinerja			
			100%

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA PIPIRAN YANG DINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
	(2)	(3)	(4)	(5)
5	Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam perencanaan dan penilaian pembelajaran/pembimbingan peserta didik dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua Indikator : Tingkat kualitas supervisi perencanaan dan penilaian pembelajaran/pembimbingan yang dilakukan Guru terhadap peserta didik dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Terlaksananya perencanaan dan penilaian pembelajaran/pembimbingan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kualitas perencanaan dan penilaian pembelajaran/pembimbingan yang disusun sesuai standar yang ditetapkan 100%
6	Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam pelaksanaan pembelajaran/pembimbingan, serta pembinaan dan pelatihan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua Indikator : Tingkat keterlaksanaan supervisi terhadap pelaksanaan pembelajaran/pembimbingan, serta pembinaan dan pelatihan yang dilakukan Guru dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Terlaksananya pembelajaran/pembimbingan, serta pembinaan dan pelatihan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat keaktifan dalam pembelajaran/pembimbingan, serta pembinaan dan pelatihan 100%
TAMBAHAN				
1	Terlaksananya peningkatan tambahan Guru dan pengajaran Tenaga Kependidikan untuk mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua Indikator : Tingkat kualitas pengajaran tugas tambahan Guru dan pengajaran Tenaga Kependidikan sesuai standar yang ditetapkan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Terlaksananya tugas tambahan dalam mendukung pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat keterlaksanaan pelaksanaan tugas tambahan 100%

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVIEWSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3	Terkebelanya penguasaan tambahan Guru dan penguasaan Tenaga Kependidikan untuk mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan tugas tambahan Guru dan penguasaan Tenaga Kependidikan sesuai standar yang ditetapkan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Terlaksananya tugas tambahan dalam mendukung pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat keterlaksanaan pelaksanaan tugas tambahan 100%
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Efektifitas Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Mengutamakan kejujuran dan BSMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Efektifitas Khusus Pimpinan:
3	Kompeten			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Efektifitas Khusus Pimpinan:
4	Harmonis			
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Efektifitas Khusus Pimpinan:
5	Loyal			
	- Menegangi teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesuai ASN, Pimpinan, instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Efektifitas Khusus Pimpinan:

PERILAKU KERJA		
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspertasi Khusus Peningkatan
7	Kolaborasi	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspertasi Khusus Peningkatan

Pegawai yang Dinilai



ELVY DELIANA, S.Pd
197004182008012004



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Buku sumber belajar
2.	Laptop
3.	LCD proyektor
4.	Termen selawat
5.	Handphone
6.	Printer
7.	Sarpras pendukung
SREMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Pengerjaan administrasi dilakukan sebelum tenggat waktu yang diberikan
2.	Bukti kinerja yang dihasilkan adalah dokumen dari laporan yang telah ditanda tangani Kepala sekolah
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi kompetensi maka akan diberikan kesempatan untuk mengikuti pengembangan kompetensi
2.	Apabila tidak memenuhi kompetensi maka tidak dipertimbangkan untuk peningkatan kompetensi lainnya

Pegawai yang Dinilai

[Signature]
 ELVY DIJANA, S.Pd
 197004182008012004



EVALUASI KINERJA PEKAWAI
 PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: JANUARI

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 JANUARI TAHUN 2025

NO	PEKAWAI YANG DIRILAI	NO	PEJABAT PENILAI KERJA
1	NAMA ELLY DELIANA, S.Pd	1	NAMA DRA NURMA KIRKA
2	NIP 197004182009012004	2	NIP 196009011992032035
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pendidik Tingkat 1 / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pendidik Tingkat 1 / IV/b
4	JABATAN Guru Ahli Muda	4	JABATAN Guru Ahli Madya
5	UNIT KERJA SMAN 2 KOTA JAMBI	5	UNIT KERJA SMAN 2 KOTA JAMBI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA	NO	RENCANA HASIL KERJA INDIVIDUAL YANG DINYERIKAN	RENCANA HASIL KERJA	ALIRAN	INDIKATOR KINERJA INDIVIDUAL	TARGET / HASILAN HURDASARAN BUKTI DURUNG	UMPAN BALIK BERDASARAKAN BUKTI DURUNG
11	12		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

UTAMA

TAMBAHAN

KATING HASIL KERJA

DIATAS KESPERTIAN

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memahami kebutuhan masyarakat						
	- Ramah, cekatan, sehati, dan dapat diandalkan						
	- Melakukan perbaikan tidak henti						
2	Memutakhir						
	- Melakukan tugas dengan jujur bertanggung jawab serta disiplin dan berintegritas tinggi						
	- Mengutamakan kedisiplinan dan Baku secara bertanggung jawab efektif dan efisien						
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompensi						

PERILAKU KERJA		UMUM BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN HUKTI DURING	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Expectasi Utama Pimpinan	
4. Ramah	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Expectasi Utama Pimpinan	
5. Loyal	- Mempunyai logika ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pedoman NKRI serta pemerintahan yang sah - Melayak mematuhi hukum nasional, internasional, internal dan negara - Menghargai jabatan, jabatan dan tugas	Expectasi Utama Pimpinan	
6. Adaptif	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Tulus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Expectasi Utama Pimpinan	
7. Kolaborasi	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Mengembangkan pertukaran informasi berbagai sumber daya untuk tujuan bersama	Expectasi Utama Pimpinan	
RATING PERILAKU KERJA			
DATAS KESERTIFIKASI			
PREDIKAT KINERJA PEKAWAI			
SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai

[Signature]
 ELVI DELIANA, S.M
 19700419200801200-4





DOKUMEN KVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : JANUARI

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 JANUARI TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	ELVY DELIANA, S.Pd
	NIP	197004182008012004
	PANGKAT/GOL RUANG	Pemula Tingkat I / III/d
	JABATAN	Guru Ahli Muda
	UNIT KERJA	SMAN 2 KOTA JAMBI
2.	PELIHAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	DRA NIRMAL EROKA
	NIP	196609031992032005
	PANGKAT/GOL RUANG	Pemula Tingkat I / IV/b
	JABATAN	Guru Ahli Madya
	UNIT KERJA	SMAN 2 KOTA JAMBI
3.	ATASAN PELIHAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	SUMANTRI, SE
	NIP	197401182000121002
	PANGKAT/GOL RUANG	Pemula Tingkat I / III/d
	JABATAN	Pt. Kasih Pembinaan SMA
	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN SMA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	-
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Jambi, 4 Februari 2025

7. Pegawai yang Dinilai


ELVY DELIANA, S.Pd
197004182008012004

Jambi, 4 Februari 2025

Penilai Kinerja


DRA NIRMAL EROKA
196609031992032005

EVALUASI KINERJA PEKAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FEBRUARI

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PELAKSANAAN: 1 FEBRUARI SD 28 FEBRUARI TAHUN 2025

PEJABAT PUNILAI KINERJA		PEJABAT PUNILAI KINERJA				
NO	NAMA	NO	NAMA			
1	1	1	1			
2	2	2	2			
3	3	3	3			
4	4	4	4			
5	5	5	5			
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI						
POLA DISTRIBUSI						
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA INDIVIDUAL YANG DINTENSIKAN	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDUAL	TARGET / SEBUAH ERUPERTAH	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANGSUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	1	1	1	1	1	1
UTAMA						
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SEBUTAL EKSPERTASI						
PEHILAU KERJA						
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat					
	- Ramah, sopan, jujur, dan dapat diandalkan					
	- Melakukan perbaikan tiada henti					
2	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi					
	- Menegakkan disiplin dan BMT secara bertanggung jawab efektif dan efisien					
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					
3	Kompeten					

PERILAKU KERJA		UMUM HADIR TERBUKA LARIJUTAN HENDAKKAN HUKU DUKUNG	
1	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Memastikan orang lain dapat - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Organisasi/Prinsip	
	4. Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Tidak menyombong orang lain - Membangun hubungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khayalan/Prinsip	
2	5. Loyak		
	- Menegakkan teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik instansi ASN, Prinsip, Integritas dan Negara - Menjaga reputasi jabatan dan negara	Ekspektasi Khayalan/Prinsip	
	6. Adaptif		
3	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas - Berindependen produktif	Ekspektasi Khayalan/Prinsip	
	7. Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada orang lain untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja untuk mengoptimalkan nilai tambah - Mengembangkan pertukaran berbagai sumber daya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khayalan/Prinsip	
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPERIMENTASI			
PREDIKAT KINERJA PEDAGOGIS			
DAIR			

Pegawai yang Ujungi

[Signature]
ELLY DELIANA, S.Pd
1970041102000012004





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEKAWAI

PERIODE : FEBRUARI

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PENILAIAN:

1 FEBRUARI SD 28 FEBRUARI TAHUN 2025

1.	PEKAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ELVY DELIANA, S.Pd
	NIP	: 197004182008012004
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pemata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Guru Ahli Muda
	UNIT KERJA	: SMAN 2 KOTA JAMBI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DHA NURMA ERIKA
	NIP	: 196909031992032005
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Guru Ahli Madya
	UNIT KERJA	: SMAN 2 KOTA JAMBI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SUMANTRI, SE
	NIP	: 19740118200121002
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pemata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Plt. Kabid Pembinaan SMA
	UNIT KERJA	: BIDANG PEMBINAAN SMA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEKAWAI	: BAK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Jambi, 4 Maret 2025
T. Pegawai yang Dinilai


ELVY DELIANA, S.Pd
197004182008012004

Jambi, 4 Maret 2025
Atas Nama Pejabat Penilai Kinerja

DHA NURMA ERIKA
196909031992032005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDERIKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: MARET

PERIODE TERIMAAN: 1 MARET SD 31 MARET TAHUN 2025

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA
1	KLAVY DEJIANA, IL NI	1	DINA NIRMALA ERIKA
2	NIP 197004182008012004	2	NIP 1909090319920322005
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	Pangkat/ Tingkat / IV/b
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PEMINAN YANG DISTRIBUSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SEBESAR KEMUNGKINAN
11	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

UTAMA

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA

SESUAI EKSPERIMENTASI

PEMILIKU KERJA

UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1. Berorientasi Pelayanan	Umpah Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
- Membantu dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Bermah, cekatan, efisien, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan pada hasil	Efektifitas dan Kualitas Pelayanan
2. Kuantitatif	Efektifitas dan Kualitas Pelayanan
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekuasaan dari HMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Efektifitas dan Kualitas Pelayanan
3. Kualitatif	Efektifitas dan Kualitas Pelayanan

PEMILAU KERJA		UNITAH BALK BERDIANANUTAN BEMASARCAN BUKH DUDUNG	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Memberikan orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan komitmen tinggi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis - Menghargai setiap orang atas kontribusinya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal - Mempertahankan integritas dan moralitas, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menghormati hak-hak sesama ASN, pimpinan, sesama dan masyarakat - Menghormati jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Tidak berinovasi dan mengadopsi perubahan - Bertindak produktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
7	Kolaboratif - Memberikan kontribusi kepada tim dan organisasi - Terbuka dalam bekerja sama untuk meningkatkan nilai tambah - Mengembangkan pemadatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
RATING PEMILAU KERJA SEMUA TINGKAT			
PREDIKAT KINERJA PEMILAU BAIK			

Pegawai yang Ditilai:



ELVA DALIAHA, S.Pd
2010041102009012004





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : MARET

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PENILAIAN:

1 MARET SD 31 MARET TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	ELVY DELJANA, S.Pd
	NIP	197004182008012004
	PANGKAT/GOL RUANG	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	Guru Ahli Muda
	UNIT KERJA	SMAN 2 KOTA JAMBI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	DRG NIRMAL ERIKA
	NIP	196909031992032005
	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Tingkat I / IV/d
	JABATAN	Guru Ahli Madya
	UNIT KERJA	SMAN 2 KOTA JAMBI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	SUMANTRI, SE
	NIP	197401182000123002
	PANGKAT/GOL RUANG	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	Plt. Kabid Pembinaan SMA
	UNIT KERJA	BIDANG PENGUNJAN SMA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	-
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Jambi, 4 April 2025

7. Pegawai yang Dinilai


ELVY DELJANA, S.Pd
197004182008012004

Jambi, 4 April 2025
8. Pejabat Penilai Kinerja

DRG NIRMAL ERIKA
196909031992032005



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE APRIL

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 APRIL TAHUN 2025

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI		PEGAWI YANG DINILAI		NO	PELAYAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	ELLY DELIANA, S.Pd		1	NAMA	DRA NURMA KIRDA	
2	NIP	197004182058012004		2	NIP	19609231992022005	
3	PANGKAT / GOL. RUANG	Revisi Tunggal I / III/d		3	PANGKAT / GOL. RUANG	Penilaian Tunggal I / IV/b	
4	JABATAN	Guru Ahli Muda		4	JABATAN	Guru Ahli Madja	
5	UNIT KERJA	SMAN 2 KOTA JAMBI		5	UNIT KERJA	SMAN 2 KOTA JAMBI	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI							
POLA DISTRIBUSI:							
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PRIMPAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / DESKAL BERSUKSES	REALISASI MEREKANSAN MUETI DUKUNG	UMPAH BAIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
TAMBAHAN							
RATINO HASIL KERJA SESUAI KEMPERTASI							
PELAYAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, aktif, dan dapat diandalkan - Melakukan pelayanan terbaik						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Komitmen			Ekspektasi Khusus Pimpinan:			

PERILAKU KERJA		UMYAN HAIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI FUKUNO	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Riset dan Pengembangan	
4	Harmonis - Menjaga diri setiap orang agar tetap berkeadilan - Suka menolong orang lain - Membangun hubungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Riset dan Pengembangan	
5	Loyal - Menanggapi tugas dengan penuh tanggung jawab - NIKH serta pemerintahan yang baik - Menjaga nama baik sesuai ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga reputasi jabatan dan negara	Ekspektasi Riset dan Pengembangan	
6	Adaptif - Dapat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas - Bertindak produktif	Ekspektasi Riset dan Pengembangan	
7	Kolaborasi - Memiliki kemampuan kepada sebagai mitra untuk berkolaborasi - Terbuka dalam bekerja untuk meningkatkan nilai tambah - Mengembangkan kemampuan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Riset dan Pengembangan	
RATING PERILAKU KERJA			
BESERTA KESIMPULAN			
PREDEKAT KINERJA PEJAWAT			
ISAH			

Pegawai yang Diteliti



KIKY DILIYANA, S.Pd
197004112008012004

Jember, 5 Mei 2025





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : APRIL

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PENILAIAN:

1 APRIL SD 30 APRIL TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ELVY DELIANA, S.Pd
	NIP	: 197004182008012004
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pemata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Guru Ahli Muda
	UNIT KERJA	: SMAN 2 KOTA JAMBI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DRA NIDMA ERIKA
	NIP	: 196009031992032005
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Guru Ahli Madya
	UNIT KERJA	: SMAN 2 KOTA JAMBI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SU/MANTRI, SE
	NIP	: 197401182000121002
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pemata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Plt. Kabid Pembinaan SMA
	UNIT KERJA	: BIDANG PEMBINAAN SMA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Jambi, 5 Mei 2025
7. Pegawai yang Dinilai


ELVY DELIANA, S.Pd
197004182008012004


PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
DINAS PENDIDIKAN
Dra NIDMA ERIKA
196009031992032005

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: MEI

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PENILAIAN: 1 MEI SD 31 MEI TAHUN 2023

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PERILAI KINERJA		
1	NAMA	ELVY DELIANA, S.Pd		1	NAMA	DRA NERMA ERKA	
2	NIP	197004162008012004		2	NIP	196909031992032005	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pekata Tingkat I / III/d		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / IV/b	
4	JABATAN	Guru Ahli Muda		4	JABATAN	Guru Ahli Muda	
5	UNIT KERJA	SMAN 2 KOTA JAMBI		5	UNIT KERJA	SMAN 2 KOTA JAMBI	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI							
PULA DISTRIBUSI							

HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PERSAS YANG ORIENTASI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	TINGKATAN KINERJA INDIVIDU	TARGET / BERILAI EKSPERTISE	REALISASI BERDASARKAN HURTI GURUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN HURTI GURUNG	
III	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
UTAMA								
TAMBAHAN								
BATINO HASIL KERJA SESUAI EKSPERTISE PERILAKU KERJA								
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memahami kebutuhan masyarakat. - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan. - Melakukan perbaikan tidak henti.							UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN HURTI GURUNG
2	Akuratabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berdedikasi tinggi. - Menggunakan kekayaan dan BKN secara bertanggung jawab efektif dan efisien. - Tidak menyebarkan kerumauan jabatan.							UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN HURTI GURUNG
3	Kompeten							UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN HURTI GURUNG

PERILAKU KERJA		UNIAN BAJUK BERKUALITATAN BERDASARKAN HUKUM DUNGO	
- Meningkatkan kompetensi diri untuk mengikuti tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan komitmen penuh			Kepercayaan Khusus Pimpinan
4. Harmonis			Kepercayaan Khusus Pimpinan
	- Menghargai setiap orang dalam latar belakangnya - Jika menolong orang lain - Memelihara lingkungan kerja yang produktif		
5. Loyal	- Menegakkan teguh idologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik bangsa, bangsa, bangsa, bangsa dan bangsa - Menghargai jabatan dan negara		Kepercayaan Khusus Pimpinan
6. Adaptif	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Berusaha produktif		Kepercayaan Khusus Pimpinan
7. Kolaborasi	- Memberi kesempatan kepada orang lain untuk berkreasi - Terbuka dalam bekerja untuk meningkatkan nilai tambah - Mengembangkan kerjasama dengan sumber daya untuk tujuan bersama		Kepercayaan Khusus Pimpinan
RATING PERILAKU KERJA SEMUA KETERANGAN PREDIKSI KINERJA PELAJAR BAIK			

Pegawai yang Ditanda

[Signature]
 KUNY DILLAJA, S.Pd
 197004182008012004



Tanggal: 4 Juni 2025
 Tempat: Jakarta, Indonesia



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : MEI

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PENILAIAN:

1 MEI SD 31 MEI TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ELVY DELIANA, S.Pd
	NIP	: 197004182008012004
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pemata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Guru Ahli Muda
	UNIT KERJA	: SMAN 2 KOTA JAMBI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DHA KIRMA ERIKA
	NIP	: 196009031992032005
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Guru Ahli Madya
	UNIT KERJA	: SMAN 2 KOTA JAMBI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SUMANTHI, HK
	NIP	: 197401182000121002
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pemata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Plt. Kabid Pembinaan SMA
	UNIT KERJA	: BIDANG PEMBINAAN SMA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Jambi, 4 Juni 2025
7. Pegawai yang Dinilai


ELVY DELIANA, S.Pd
197004182008012004


DHA KIRMA ERIKA
196009031992032005

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: JUNI

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PENILAIAN: 1 JUNI SD 30 JUNI TAHUN 2025

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	PEDAWAI YANG DIRILAI	NO	NAMA
1	ELVY DELIANA, S.Pd	1	DRA RIDHA CHIKKA
2	1970041820080012004	2	196909031972022005
3	Pamela Tingkat 1 / III / A	3	Pamela Tingkat 1 / IV / b
4	Guru Ahil Muda	4	Guru Ahil Muda
5	SMAN 2 KOTA JAMBI	5	SMAN 2 KOTA JAMBI

CAPAIK KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA FUNGSI YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / JEREBEL KOMPETASI	REALISASI PEMERIKSAAN BUKTI DUKUNG	UMPAI HALJE BERKELAKUTAN BERHASILAKAN BUKTI DUKUNG
01	02	03	04	05	06	07	08

UTAMA

TAMBAHAN

**WATNO HASIL KERJA
SESUAI KESEKTERAN**

PERILAKU KERJA

UMPAI HALJE BERKELAKUTAN BERHASILAKAN BUKTI DUKUNG	
---	--

1. Perencanaan Pelayanan

- Memahami dan memahami kebutuhan masyarakat
- Riset, analisis, solusi, dan dapat diandalkan
- Melakukan perbaikan tidak benar

2. Akuntabel

- Melakukan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi
- Mengendalikan keuangan dan BMD secara bertanggung jawab efektif dan efisien
- Tidak menyebarkan informasi kerahasiaan jabatan

3. Kompeten

--	--	--	--	--	--	--	--

PEKERJA KIRIA		UMUM BAIK BERKELANJUTAN BERDASARAN BUCTI DUKUNG	
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Peningkatan	
4. Harmonis		Ekspektasi Khusus Peningkatan	
- Menghargai setiap orang sesuai latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membantu lingkungan kerja yang produktif		Ekspektasi Khusus Peningkatan	
5. Loyal		Ekspektasi Khusus Peningkatan	
- Mengikuti nilai-nilai Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Peningkatan	
6. Adaptif		Ekspektasi Khusus Peningkatan	
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Peningkatan	
7. Kolaboratif		Ekspektasi Khusus Peningkatan	
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk mencapai nilai tambah - Mengembangkan pertukaran berbagai sumbangs untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Peningkatan	
BANTO PERILAKU KERJA SESUAI KESPEKTASI			
PEKERJA KIRIA PEJAWAT BAIK			

Pegawai yang Ditunjuk



ELVY DIRLANA, S.Pd
197004182008012004





DOKUMEN KVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : JUNI

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PENILAIAN

1 JUNI SD 30 JUNI TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	ELVY DELIANA, S.Pd
	NIP	197004182008012004
	PANGKAT/GOL RUANG	Pemata Tingkat I / III/d
	JABATAN	Guru Ahli Muda
	UNIT KERJA	SMAN 2 KOTA JAMBI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	DWA NIRMALA ERDEA
	NIP	196609031992032005
	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	Guru Ahli Madya
	UNIT KERJA	SMAN 2 KOTA JAMBI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	SUMANTIRI, SE
	NIP	197401182000121002
	PANGKAT/GOL RUANG	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	Plt. Kabid Pembinaan SMA
	UNIT KERJA	IBDANG PEMBINAAN SMA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	-
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Jambi, 4 Juli 2025

7. Pegawai yang Dinilai


ELVY DELIANA, S.Pd
197004182008012004


DWA NIRMALA ERDEA
196609031992032005

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELAKUJAN BERDASARKAN BUKTI DUNUNG
- Meningkatkan kemampuan diri untuk menguasai keterampilan yang selanjut berubah - Membantu orang lain belajar - Meningkatkan tugas dengan kualitas terbaik	Dispektasi Ekstus Pungpung	
4. Hamae - Menghargai setiap orang yang telah belakungranya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Dispektasi Ekstus Pungpung	
5. Janyal - Mengasah ingih (Idologi) Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga reputasi jabatan dan negara	Dispektasi Ekstus Pungpung	
6. Adigah - Cepat menyesuaikan diri dengan setiap perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas - Bertindak proaktif	Dispektasi Ekstus Pungpung	
7. Katabontif - Memberi koreksi diri kepada berbagai pihak untuk berkeseluruhan - Terbiasa dalam bekerja untuk meningkatkan nilai tambah - Mengembangkan pertumbuhan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Dispektasi Ekstus Pungpung	
BATING PERILAKU KERJA BESUKI EKSPERTASI PERILAKU KERJA PEDAJAWI BAJE		

Yegorova, Yana, Choudhury

ELLY DELLANA, M.P.
197004182008012004





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : JULI

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PENILAIAN
1 JULI SD 31 JULI TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ELVY DELIANA, S.Pd
	NIP	: 197004182008012004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Guru Ahli Muda
	UNIT KERJA	: SMAN 2 KOTA JAMBI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DRA NIHMA ERIKA
	NIP	: 196909031993033005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penitima Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Guru Ahli Madya
	UNIT KERJA	: SMAN 2 KOTA JAMBI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SUMANTRI, SE
	NIP	: 197401182000121002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Pb. Kabid Pembinaan SMA
	UNIT KERJA	: BIDANG PEMBINAAN SMA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Jambi, 4 Agustus 2025
T. Pegawai yang Dinilai


ELVY DELIANA, S.Pd
197004182008012004

Jambi, 5 Agustus 2025
T. Pejabat Penilai Kinerja

DRA NIHMA ERIKA
196909031993033005



**PENILAIAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

**Jangka Waktu Penilaian
01 Januari 2024 s.d 31 Desember 2024**

Nama Pegawai	: ELVY DELIANA, S. Pd
NIP	: 19700418 200801 2 004
Pangkat Golongan Ruang	: Penata Tingkat I, III/d
Jabatan	: Guru Ahli Muda
Unit Kerja	: SMA NEGERI 2 KOTA JAMBI

**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
DINAS PENDIDIKAN
SMA NEGERI 2 KOTA JAMBI
TAHUN 2025**

BABARAN KINERJA PEGAWAI
PENDERIKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
RAGI PELAJAT ADMINISTRASI DAN PELAJAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI PERIODIC PENILAIAN: 1 JANUARI ED 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI		PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	ELVY DELIANA, SPS	NO	NAMA	DEA NIRMALARIKA
1	NIP	197004182008012004	2	NIP	196909031992032005
3	PANGKAT/ GOL. RIANG	Pemata Tingkat 1 / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RIANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Guru Ahli Muda	4	JABATAN	Guru Ahli Madya
5	UNIT KERJA	SMAN 2 KOTA JAMBI	5	UNIT KERJA	SMAN 2 KOTA JAMBI
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PEMERINTAH YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Terkelolanya kegiatan pengembangan kompetensi guru dan tenaga kependidikan	Meningkatnya kompetensi melalui peran sebagai Peserta kegiatan pelatihan atau bimbingan teknis yang memperoleh sertifikat di bidang pendidikan, kebudayaan, riset dan teknologi	Kualitas	Tingkat kesesuaian kegiatan pengembangan kompetensi	100%
2	Terkelolanya kegiatan pengembangan kompetensi guru dan tenaga kependidikan	Meningkatnya kompetensi melalui peran sebagai Partisipan kegiatan seminar, lokakarya, konferensi, simposium, dan/atau studi banding lapangan yang diselenggarakan di bidang pendidikan	Kualitas	Tingkat kesesuaian kegiatan pengembangan kompetensi	100%

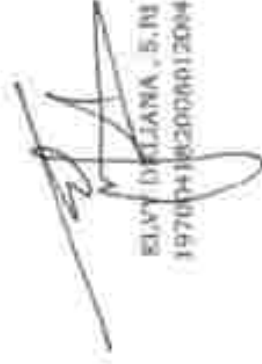
HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Tersusunnya Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) yang berorientasi pada peningkatan pembelajaran secara partisipatif	Tersusunnya Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) sebagai acuan dalam pelaksanaan pembelajaran	Kualitas	Tingkat kontribusi dalam penyusunan dokumen Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) dengan standar yang digunakan
4	Indikator : Tingkat kualitas penyusunan dokumen Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) yang berorientasi pada peningkatan pembelajaran sesuai standar yang digunakan	Terdalainya pembelajaran melalui perencanaan dan perangkat penilaian/asesmen yang mengacu pada Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP)	Kualitas	Tingkat kehadiran di dalam kelas untuk meningkatkan kualitas pembelajaran dengan mengacu pada Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP)
5	Indikator : Tingkat keterlaksanaan peningkatan kualitas praktik pembelajaran guru	Meningkatnya praktik aktivitas kognitif yang berfokus pada aktivitas interaktif	Kualitas	Tingkat upaya pembelajaran yang memfasilitasi kolaborasi dan komunikasi antar peserta didik untuk meningkatkan efektivitas pembelajaran
8	Indikator : Meningkatkan kualitas praktik pembelajaran guru	Meningkatnya kompetensi melalui peran sebagai Peserta kegiatan pelatihan atau bimbingan teknis yang memperoleh sertifikat di bidang pendidikan, kebudayaan, riset dan teknologi (Semester 2)	Kualitas	Tingkat kesuksesan kegiatan pengembangan kompetensi
9	Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan kegiatan pengembangan kompetensi guru dan tenaga kependidikan	Meningkatnya kompetensi melalui peran sebagai Peserta berbagai praktik baik yang dilaksanakan komunitas belajar (Semester 2)	Kualitas	Tingkat kesuksesan kegiatan pengembangan kompetensi

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA TIM/PIKIRAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
TARGET				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
10	Terdapatnya peningkatan kualitas proses pembelajaran guru Indikator : Meningkatkan kualitas praktik pembelajaran guru	Meningkatnya praktik aktivitas kognitif yang berfokus pada aktivitas interaktif (Semester 2)	Kualitas	Tingkat upaya pembelajaran yang memfasilitasi kolaborasi dan komunikasi antar peserta didik untuk peningkatan efektivitas pembelajaran
11	Terdapatnya pelaksanaan pembelajaran yang berfokus pada implementasi Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) Indikator : Tingkat keterlaksanaan pengajaran pembelajaran yang mengacu pada Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP)	Terdapatnya pembelajaran melalui perencanaan dan perangkat penilaian/asistensi yang mengacu pada Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) (Semester 2)	Kualitas	Tingkat kehadiran di dalam kelas untuk meningkatkan kualitas pembelajaran dengan mengacu pada Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP)
14	Terdapatnya Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) yang berorientasi pada peningkatan pembelajaran secara partisipatif Indikator : Tingkat kualitas penyusunan dokumen Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) yang berorientasi pada peningkatan pembelajaran sesuai standar yang digunakan	Terdapatnya Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) sebagai acuan dalam peningkatan pembelajaran (Semester 2)	Kualitas	Tingkat kontribusi dalam penyusunan dokumen Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) dengan standar yang digunakan
TAMBAHAN				
6	Terdapatnya program Guru dan tenaga kependidikan untuk mendukung penyelenggaraan pembelajaran yang berkualitas Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan tugas tambahan Guru dan tenaga kependidikan untuk mendukung layanan pembelajaran sesuai standar yang ditetapkan	Meningkatnya kinerja satuan pendidikan melalui pelaksanaan tugas tambahan sebagai Wali Kelas	Kualitas	Tingkat kesesuaian pelaksanaan tugas tambahan dengan peningkatan kinerja satuan pendidikan
				100%

HASIL KERJA			RENCANA HASIL KERJA		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENS		(3)		(4)	(5)	(6)
(1)	(2)						
7	Terakhirnya penguasaan Guru dan tenaga kependidikan untuk mewujudkan penyelenggaraan pembelajaran yang bermutu	Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan tugas tambahan Guru dan tenaga kependidikan untuk mendukung layanan pembelajaran sesuai standar yang ditetapkan	Meningkatnya kinerja satuan pendidikan melalui pelaksanaan tugas tambahan sebagai Guru Poket	Kualitas	Tingkat kesesuaian pelaksanaan tugas tambahan dengan peningkatan kinerja satuan pendidikan	100%	
12	Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan tugas tambahan Guru dan tenaga kependidikan untuk mendukung layanan pembelajaran yang bermutu	Meningkatnya kinerja satuan pendidikan melalui pelaksanaan tugas tambahan sebagai Guru Poket (Semester 2)	Kualitas	Tingkat kesesuaian pelaksanaan tugas tambahan dengan peningkatan kinerja satuan pendidikan	100%		
13	Terakhirnya penguasaan Guru dan tenaga kependidikan untuk mewujudkan penyelenggaraan pembelajaran yang bermutu	Meningkatnya kinerja satuan pendidikan melalui pelaksanaan tugas tambahan sebagai Wali Kelas (Semester 2)	Kualitas	Tingkat kesesuaian pelaksanaan tugas tambahan dengan peningkatan kinerja satuan pendidikan	100%		
PERILAKU KERJA							
1 Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Penerimaan				
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat							
- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan							
- Melakukan perbaikan tiada henti							
2 Akuntabel							

PERILAKU KERJA		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Menegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk meningkatkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Diteliti


 ELVY DELFIANA, S.Pd
 197004182006012004

Jambi, 6 Februari 2025
 Pejabat Penilai Kinerja



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Buku sumber belajar
2.	Laptop
3.	LCD proyektor
4.	Taman seawat
5.	Handphone
6.	Printer
7.	Sarung pendulum
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Pengerjaan administrasi dilakukan sebelum tenggat waktu yang diberikan
2.	Bukti kinerja yang dihasilkan adalah dokumen dan laporan yang telah dibuat sesuai yang diarsipkan
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi ekspektasi maka akan diberikan kesempatan untuk mengikuti pengembangan kompetensi
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi maka tidak dapat melanjutkan untuk peningkatan kompetensi lainnya

Pegawai yang Ditanda


 ELVY DZULIANA, S.Pd
 197004182008012004



EVALUASI KINERJA PEKAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEKAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA	ORA NORMA KERJA
1	ELLY DELIANA, S.Pd	1		
2	NIP 197004182008012004	2	NIP	100000010002020005
3	PANGKAT/ GOL. RIJANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pesibahan / IV/a
4	JABATAN	4	JABATAN	Outo Nihil Madys
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	SMAN 2 KOTA JAMBI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

DATA

KURVA DISTRIBUSI FREKUENSI KINERJA PEKAWAI DIBAWAH
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



(Kursus 10000 * Kurva Real)

HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SEBESAR KEPUKUTAN	REALISASI BERDASARKAN REKORD DOKUMEN	UMUM BAIK BERKELANJUTAN BERSASARAN HUKUM DOKUMEN
NO	RENCANA HASIL KERJA RUMAH YANG DINTERVENSI							
1	12	23	24	25	26	27	28	29
UTAMA								
1	Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat guru dan tenaga kependidikan Indikator : Tingkat kualitas pengabdian masyarakat guru dan tenaga kependidikan	Meningkatnya kompetensi keahlian peran sebagai fasilitator kegiatan keahlian, keakademi, kependidikan, keprofesional, dan/atau keahlian bidang pendidikan		Kuantitas	Tingkat kesesuaian kegiatan pengabdian masyarakat (kegiatan)	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang diartikulasikan dalam platform	Pengukuran : Sesuai Ekspektasi
2	Terlaksananya Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) yang berorientasi pada peningkatan pembelajaran secara partisipatif Indikator : Tingkat kualitas perencanaan dan/atau Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) yang berorientasi pada peningkatan pembelajaran sesuai standar yang digunakan	Terlaksananya Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) sebagai acuan dalam peningkatan pembelajaran		Kualitas	Tingkat kesesuaian dalam perencanaan dokumen Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) dengan standar yang digunakan	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang diartikulasikan dalam platform	Pengukuran : Sesuai Ekspektasi
3	Terlaksananya pelaksanaan pembelajaran yang berbasis pada implementasi Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) Indikator : Tingkat keterlaksanaan pelaksanaan pembelajaran yang berbasis pada Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP)	Terlaksananya pembelajaran melalui perencanaan dan peningkatan kualitas/akurasi yang mengacu pada Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP)		Kuantitas	Tingkat keterlaksanaan di dalam kelas untuk meningkatkan kualitas pembelajaran dengan mengacu pada Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP)	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang diartikulasikan dalam platform	Pengukuran : Sesuai Ekspektasi
4	Terlaksananya peningkatan kualitas praktik pembelajaran guru Indikator : Meningkatkan kualitas praktik pembelajaran guru	Meningkatnya praktik observasi kegiatan yang berbasis peran aktif dan kreatif		Kualitas	Tingkat upaya pembelajaran yang meningkatkan kualitas dan kuantitas belajar peserta didik untuk peningkatan efektifitas pembelajaran	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang diartikulasikan dalam platform	Pengukuran : Sesuai Ekspektasi

HASIL KERJA		BENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVIEW	BENCANA HASIL KERJA	ASPEK	EDUKASI/INSTRUKSI (MATERI)	TARGET / GURUSAH KESIMPULAN	REALISASI/PEMBAHASAN BUKTI TUKUNG	UMUM HASIL BERKELAKSUKAN BERKAWASAKAN BUKTI TUKUNG
11	7	Teknologi yang digunakan untuk pengembangan kompetensi guru dan tenaga kependidikan. Indikator: Tingkat kualitas pengembangan kegiatan pengembangan kompetensi guru dan tenaga kependidikan	(2) Menghimpun kompetensi melalui peran sebagai Peserta kegiatan pelatihan atau bimbingan teknis yang memperoleh sertifikat di bidang pendidikan, keprofesionalitas, etika dan lainnya	(4) Kualitas	(5) Tingkat keberhasilan kegiatan pengembangan kompetensi	(6) 100%	Realisasi berdasarkan capaian yang disertai dengan dalam platform	Pengamatan: Sesuai Ekspektasi
10		Teknologi yang digunakan untuk pengembangan kompetensi guru dan tenaga kependidikan. Indikator: Tingkat kualitas pengembangan kegiatan pengembangan kompetensi guru dan tenaga kependidikan	Tersusunnya Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) sebagai acuan dalam pelaksanaan pembelajaran (Materi 2)	Kualitas	Tingkat keberhasilan dalam penyusunan dokumen Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KOSP) dengan standar yang ditetapkan	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang disertai dengan dalam platform	Pengamatan: Sesuai Ekspektasi
11		Teknologi yang digunakan untuk pengembangan kompetensi guru dan tenaga kependidikan. Indikator: Tingkat kualitas pengembangan kegiatan pengembangan kompetensi guru dan tenaga kependidikan	Menghimpun kompetensi melalui peran sebagai Peserta kegiatan pelatihan atau bimbingan teknis yang memperoleh sertifikat di bidang pendidikan, keprofesionalitas, etika dan lainnya (Materi 2)	Kualitas	Tingkat keberhasilan kegiatan pengembangan kompetensi	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang disertai dengan dalam platform	Pengamatan: Sesuai Ekspektasi
12		Teknologi yang digunakan untuk pengembangan kompetensi guru dan tenaga kependidikan. Indikator: Tingkat kualitas pengembangan kegiatan pengembangan kompetensi guru dan tenaga kependidikan	Menghimpun kompetensi melalui peran sebagai Peserta kegiatan pelatihan atau bimbingan teknis yang memperoleh sertifikat di bidang pendidikan, keprofesionalitas, etika dan lainnya (Materi 2)	Kualitas	Tingkat keberhasilan kegiatan pengembangan kompetensi	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang disertai dengan dalam platform	Pengamatan: Sesuai Ekspektasi

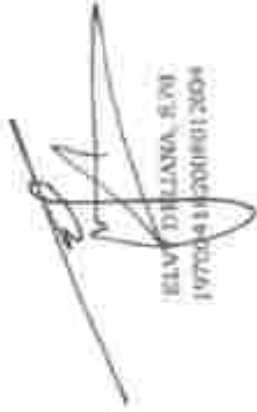
HASIL KERJA		KONGRES HASIL KERJA		ASPEK		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET / RELEVAN KINERJA		REVISI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		UNITAS BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
407 KONGRES HASIL KERJA PIMPINAN YANG INTERVENSI		532		141		101		96		(7)		95	
12	Terdapatnya peningkatan kualitas praktik pembelajaran guru indikator : Meningkatkan kualitas praktik pembelajaran guru.	Meningkatnya praktik akademik tingkat yang terakumulasi pada indikator peningkatan (Bersumber 2)		Kualitas		Tingkat upaya pembelajaran yang terakumulasi pada indikator peningkatan (Bersumber 2)		100%		Revisi berdasarkan capaian yang diuji di atas dalam platform		Revisi berdasarkan capaian yang diuji di atas dalam platform	
13	Terdapatnya peningkatan kualitas praktik pembelajaran guru indikator : Meningkatkan kualitas praktik pembelajaran guru.	Meningkatnya praktik akademik tingkat yang terakumulasi pada indikator peningkatan (Bersumber 2)		Kualitas		Tingkat upaya pembelajaran yang terakumulasi pada indikator peningkatan (Bersumber 2)		100%		Revisi berdasarkan capaian yang diuji di atas dalam platform		Revisi berdasarkan capaian yang diuji di atas dalam platform	
14	Terdapatnya peningkatan kualitas praktik pembelajaran guru indikator : Meningkatkan kualitas praktik pembelajaran guru.	Meningkatnya praktik akademik tingkat yang terakumulasi pada indikator peningkatan (Bersumber 2)		Kualitas		Tingkat upaya pembelajaran yang terakumulasi pada indikator peningkatan (Bersumber 2)		100%		Revisi berdasarkan capaian yang diuji di atas dalam platform		Revisi berdasarkan capaian yang diuji di atas dalam platform	
TAMBAHAN													
5	Terdapatnya peningkatan Guru dan tenaga kependidikan untuk meningkatkan penguasaan pembelajaran yang berkualitas indikator : Tingkat kualitas pembelajaran yang terakumulasi pada indikator peningkatan (Bersumber 2)	Meningkatnya kinerja satuan pendidikan melalui pelaksanaan tugas pembelajaran (Bersumber 2)		Kualitas		Tingkat kemampuan tugas pembelajaran yang terakumulasi pada indikator peningkatan (Bersumber 2)		100%		Revisi berdasarkan capaian yang diuji di atas dalam platform		Revisi berdasarkan capaian yang diuji di atas dalam platform	
6	Terdapatnya peningkatan Guru dan tenaga kependidikan untuk meningkatkan penguasaan pembelajaran yang berkualitas indikator : Tingkat kualitas pembelajaran yang terakumulasi pada indikator peningkatan (Bersumber 2)	Meningkatnya kinerja satuan pendidikan melalui pelaksanaan tugas pembelajaran (Bersumber 2)		Kualitas		Tingkat kemampuan tugas pembelajaran yang terakumulasi pada indikator peningkatan (Bersumber 2)		100%		Revisi berdasarkan capaian yang diuji di atas dalam platform		Revisi berdasarkan capaian yang diuji di atas dalam platform	

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA MEMPUNYAI YANG DILAKUKAN	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / RENCANA PENCAPTAHAN	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
11	12	13	14	15	16	17	18
8	Perkembangan program Guru dan tenaga kependidikan untuk meningkatkan penyediaan sarana pembelajaran yang bermutu	Mendukung kinerja satuan pendidikan melalui pelaksanaan tugas tambahan sebagai Guru Kelas (Guru Kelas 2)	Kualitas	Tingkat keberhasilan pelaksanaan tugas tambahan sebagai pendidik	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang diteliti dalam platform	Penyaji: ● Sesuai Ekspektasi
9	Perkembangan program Guru dan tenaga kependidikan untuk meningkatkan penyediaan sarana pembelajaran yang bermutu	Mendukung kinerja satuan pendidikan melalui pelaksanaan tugas tambahan sebagai Guru Kelas (Guru Kelas 2)	Kualitas	Tingkat keberhasilan pelaksanaan tugas tambahan sebagai pendidik	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang diteliti dalam platform	Penyaji: ● Sesuai Ekspektasi
RATING HASIL KERJA BERDASARKAN							
PERILAKU KERJA							
1. Berorientasi Pelayanan							
• Memahami dan memahami kebutuhan masyarakat				Ekspektasi Kinerja Penerima		Penyaji: ● Sesuai Ekspektasi	
• Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan							
• Melakukan perbaikan tiada henti							
2. Akuntabel							
• Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi				Ekspektasi Kinerja Penerima		Penyaji: ● Sesuai Ekspektasi	
• Mengemukakan informasi dan BAK secara bertanggung jawab efektif dan efisien							
• Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan							
3. Kompeten							

PERILAKU KERJA		UNIPAS MALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DOKUMEN	
	- Mengembangkan kompetensi diri untuk menjadi insan yang unggul - Membantu orang lain belajar - Berkomunikasi dengan sesama	Elaborasi Kasus Peningkatan	Peningkatan: ☒ Sesuai Ekspektasi
4	- Harmonis - Menghargai setiap orang dalam tim - Tidak menyalahgunakan jabatan - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Elaborasi Kasus Peningkatan	Peningkatan: ☒ Sesuai Ekspektasi
5	- Loyal - Menegakkan disiplin diri - Tidak melanggar peraturan - Menjaga nama baik instansi - Menjaga hubungan dengan masyarakat	Elaborasi Kasus Peningkatan	Peningkatan: ☒ Sesuai Ekspektasi
6	- Adaptif - Cepat menyesuaikan diri dengan perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas - Bertanggung jawab	Elaborasi Kasus Peningkatan	Peningkatan: ☒ Sesuai Ekspektasi
7	- Kolaborasi - Memberikan kontribusi kepada tim - Terbuka dalam bekerja - Mengembangkan potensi diri	Elaborasi Kasus Peningkatan	Peningkatan: ☒ Sesuai Ekspektasi
RATNO PERILAKU KERJA SEKRETARIS PRIDOKAT KIRKIRIA NEGAWI BAK			

Pegawai yang Ditanda



ELU DILLANA, S.Pd
1970041120010012004

Jambi, 5 Februari 2025
Kepala Sekolah



ELMA THIRIA
1931092032025



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI JAMBI

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	ELVY DELIANA, S.Pd
	NIP	197904182008012004
	PANGKAT/GOL RUANG	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	Guru Ahli Muda
	UNIT KERJA	SMAN 2 KOTA JAMBI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	ORA NIRMA ERIKA
	NIP	196909031992032005
	PANGKAT/GOL RUANG	Peribina / IV/a
	JABATAN	Guru Ahli Madya
	UNIT KERJA	SMAN 2 KOTA JAMBI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	SUMANTRI, SE
	NIP	197401182008121002
	PANGKAT/GOL RUANG	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	Pt. Kabid Pembinaan SMA
	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN SMA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Jambi, 6 Februari 2025
T. Pegawai yang Dinilai


ELVY DELIANA, S.Pd
197904182008012004

Jambi, 6 Februari 2025
Pejabat Penilai Kinerja


ORA NIRMA ERIKA
196909031992032005